

# Interview met Roel Grit over zijn boek Projectaanpak in zes stappen,

## *“Mijn methode moest direct toepasbaar zijn”*

Bron voor een uitgebreid artikel in **Managementboek Magazine** van februari 2012

### **1. Waarom wordt er al jaren zo ontzettend veel over projectmanagement geschreven?**

Ruim twintig jaar geleden ben ik in mijn vorige baan in de ICT "zomaar" tot projectmanager gebombardeerd, zonder ervaring en zonder opleiding. Ik zeg wel eens schertsend: waarschijnlijk omdat ik de enige was die een colbertjasje droeg. In die tijd was er nauwelijks aandacht voor projectmanagement, er waren maar enkele boeken over dit onderwerp te koop en in het onderwijs kwam projectmanagement ook niet aan de orde. Tegenwoordig verschijnen niet alleen veel boeken over projectmanagement, maar nog meer over management in het algemeen. Doordat de wereld steeds sneller verandert, wordt het managen van bedrijfsprocessen steeds lastiger. Er wordt van de moderne manager steeds meer gevraagd en hij zoekt daarom niet alleen steun en zekerheid bij collega-managers en in cursussen, maar hij leest ook vaker boeken over zijn vak. Ik denk dat dit ook het succes van boekensite managementboek.nl verklaart. Een manager zal een echte grote en noodzakelijke verandering binnen zijn organisatie vaak niet zelf kunnen - of niet willen - doorvoeren. Hij besteedt zijn probleem daarom uit aan een team van specialisten: er is een nieuw project geboren met een projectmanager als verantwoordelijke. Projecten komen steeds vaker voor en projectmanagement is steeds meer een "vak" geworden. Omdat projecten complex zijn is de volgende vraag: hoe doe je dat, zo'n project? Volgens mij verklaart dat de toenemende literatuur over projectmanagement.

### **2. En wat ontbreekt er in al die literatuur dat weer een nieuw boek, uw laatste, rechtvaardigt?**

De meeste boeken over projectmanagement zijn geschreven met de projectmanager voor ogen. Ze geven hem achtergrondinformatie bij de uitvoering en de organisatie van zijn project. Mijn boek *Projectaanpak in zes stappen* (de P6-methode) is nadrukkelijk bedoeld voor het gehele projectteam en zelfs voor de omgeving van het project. Het boek richt zich dus niet alleen op de projectmanager.

Ik ben een bèta, ben afgestudeerd als Fysische chemicus en heb diverse opleidingen in de ICT achter de rug. Mijn sterke punt is het structureren en het tot de kern terugbrengen van informatie. Mijn boek biedt dan ook structuur via heldere en praktische stappen die op hun beurt weer zijn onderverdeeld in duidelijke activiteiten. Elke activiteit wordt ingeleid met informatie die precies op dat moment nodig is om de betreffende activiteit uit te voeren. En dat geschreven in "gewoon Nederlands" in een no-nonsense schrijfstijl, voor iedereen te begrijpen. Ik wil me niet afzetten tegen projectmanagementmethode Prince2, maar bij het schrijven van het boek heb ik wel steeds deze methode voor ogen gehad: zo wilde ik het niet doen. Mijn methode moest snel toegankelijk zijn, direct toepasbaar zijn zonder zware cursus vooraf en met zo weinig mogelijk papierwerk. *Projectaanpak in zes stappen* is dus vooral een praktisch en sterk gestructureerd "doeboek" voor kleine tot behoorlijk grote projecten.

### **3. Deze keer vormen studenten niet uw belangrijkste doelgroep.**

Ik heb 19 boeken geschreven en meegeschreven (inclusief 3 vertalingen). Allemaal hebben ze - met uitzondering van een boek over muziektheorie - met management te maken. Mijn boeken worden inderdaad vooral in het hoger onderwijs gebruikt.

Dit begon in 1994: ik kwam net als ICT-projectmanager uit het bedrijfsleven en heb als informaticadocent voor mijn studenten een soort handleiding voor projecten geschreven. In een onbewaakt ogenblik - je doet eens wat - heb ik mijn schrijfselen naar Noordhoff Uitgevers (toen nog Wolters-Noordhoff) gestuurd. Zij zagen er brood in en binnen enkele maanden - een record dat later nooit is geëvenaard - was mijn eerste boek "Projectmanagement" op de markt. We zitten nu in de 6e druk en het boek lijkt niet meer op de 1e druk. Sindsdien zijn er van deze bestseller meer dan 250.000 exemplaren verkocht. Om een idee te geven: bij 25.000 verkochte Cd's ontvangt een artiest al een gouden Cd. Ik schat dat een kleine half miljoen (ex)studenten via dit boek kennis hebben gemaakt met projectmanagement. En misschien met het boek in de hand hun eerste project hebben uitgevoerd. Zij werken nu als professional in het bedrijfsleven, hebben mijn boek toen gebruikt en gebruiken het soms nog steeds. Met dit boek heb ik een flinke bijdrage mogen leveren om Projectmanagement als vak binnen het Nederlandse hoger onderwijs op de kaart te zetten. Mijn nieuwe boek "Projectaanpak in zes stappen" is een vervolg op mijn eerste boek *Projectmanagement*. Het behandelt op een systematische wijze de complete uitvoering van een project van het prille idee tot en met de officiële afsluiting van het project.

Omdat het voor mij nieuw is speciaal voor "het bedrijfsleven" te schrijven, heb ik als enthousiast gebruiker via LinkedIn de hulp ingeroepen van projectmanagement professionals om mee te lezen. Het was geweldig om te zien hoeveel mensen me wilden helpen! Bijzonder blij was ik met de uitgebreide en kritische opmerkingen van projectmanagementspecialiste Ariane Moussault (auteur van *Wegwijzer voor methoden bij projectmanagement*). Het heeft me meer dan een maand gekost om alle ontvangen commentaar te beoordelen en te verwerken. Delen van het boek zijn toen nog behoorlijk op de schop gegaan, maar ik ben erg tevreden met het resultaat.

#### **4. U presenteert de P6-methode, in feite de 'Methode Roel Grit'. Ik vind het eerlijk gezegd een nogal voor de hand liggende methode; niet echt iets nieuws.**

Dat u de methode een voor de hand liggende methode noemt is niet zo gek. Het boek bevat een flinke dosis "gezond verstand", maar bevat daarnaast ook veel eye openers. Het grote onderscheid met andere methoden is dat de methode direct kan worden toegepast. Het boek geeft dus niet enkel theorie waar je vervolgens zelf nog de vertaling moet maken naar de praktijk. Nee, het geeft direct die vertaling naar de praktijk. Dus: zo gaan we dat project doen! Volgens déze stappen en met die activiteiten. Met het boek in de hand kan een opdrachtgever en vervolgens projectleider en projectteam meteen aan de slag.

Omdat natuurlijk niet elk project hetzelfde is, bevatten de stappen van mijn methode flexibele keuzemomenten om bepaalde activiteiten wel, niet of anders te doen. Je kunt bij een project bijvoorbeeld eerst de projectleider aanstellen die het Plan van Aanpak schrijft en vervolgens het projectteam benoemen. Je kunt echter ook eerst het projectteam samenstellen en dat vervolgens gezamenlijk het Plan van Aanpak laten schrijven. De keuze van deze volgorde hangt af van het soort project. In mijn stappenplan worden dergelijke keuzemomenten duidelijk aangegeven; ondersteund met informatie om een verantwoorde keuze te maken .

Dat u mijn nieuwe boek de "Methode Roel Grit" noemt vind ik leuk. Mij kwam ooit ter ore dat binnen sommige opleidingen studenten mochten kiezen projecten uit te voeren volgens Prince2 of volgens de "methode Roel Grit". Ik ben ijdel genoeg om dat leuk te vinden, maar mijn eerste boek *Projectmanagement* is geen methode. Men doelde waarschijnlijk op de beschrijving van het maken van een "standaard" Plan van Aanpak voor een project in mijn boek. Hierdoor uitgedaagd en aangemoedigd heb ik besloten wel een complete projectmanagementmethode te ontwikkelen. Het boek moest net zo toegankelijk zijn als mijn eerste boek. Het resultaat hiervan is *Projectaanpak in zes stappen*, afgekort tot de *P6-methode*.

**5. Een van de voorwaarden om met het model te kunnen werken, is weten hoe een organisatie functioneert. Kunt u dat toelichten?**

Waarschijnlijk zal het boek deels ook zijn weg wel vinden in het hoger onderwijs, maar - zoals gezegd - is het boek primair geschreven voor het bedrijfsleven. Studenten hebben vaak nog de illusie dat organisaties logisch functioneren en dat als de baas iets zegt, het ook gebeurt; medewerkers in een bedrijf weten beter. Ik ga er in het boek vanuit dat de lezer kan inschatten hoe processen in de praktijk verlopen en hoe mensen reageren op veranderingen. In het boek is bijvoorbeeld aandacht voor problemen met planningen bij een project. Het uitlopen van een planning kent een paar structurele oorzaken. Om deze in de praktijk te herkennen en op waarde te kunnen schatten is bedrijfservaring nodig die studenten vaak missen. Voor gebruik van het boek in het onderwijs zou ik het daarom aanraden ná een praktijkstage. In het boek wordt overigens een aantal oplossingen geboden voor planningsproblemen.

**6. Te midden van alle 'ondersteunende' theorie, over teamrollen en situationeel leidinggeven bijvoorbeeld, had m.i. een flinke paragraaf over Planned Behaviour of Planned Change niet misstaan.**

Dat had gekund, maar bij het schrijven van een boek moet je onvermijdelijk keuzes maken. Voor aanpalende onderwerpen zijn er voldoende andere boeken te krijgen. Ik heb voor een aantal onderwerpen - bijvoorbeeld het maken van een projectofferte en het werken met MS Project - gekozen ze op de website te plaatsen. Wellicht dat genoemde onderwerpen - en misschien andere - daar ook voor in aanmerking komen.

**7. U schenkt onder meer, zij het kort, aandacht aan de competenties van een projectmanager. Had die paragraaf niet wat sterker moeten worden aangezet? Niet iedereen is toch geschikt voor die rol?**

Mee eens, niet iedereen is geschikt als projectmanager. Een goede projectmanager is een duizendpoot en beschikt over een scala aan verschillende, soms botsende competenties. Het boek is ook niet bedoeld als cursus: hoe word ik een goede projectmanager? De projectmanager kan daar voldoende boeken over vinden en cursussen voor volgen. Het boek gaat wel over: hoe pakken we een project als organisatie en projectteam praktisch aan?

De competenties van de projectmanager - maar zeker ook die van de teamleden - komen impliciet aan de orde binnen de zes stappen van mijn boek, maar dan in de vorm van ondersteunende hulpmiddelen en tips bij de activiteiten. Je hebt dan de competenties misschien nog niet, maar de methode behoedt je zeker voor al te grote valkuilen.

**8. Hoe belangrijk is de ondersteunende website bij dit boek?**

Bij het boek is de website [www.projectaanpak.noordhoff.nl](http://www.projectaanpak.noordhoff.nl) beschikbaar met gratis ondersteunende hulpmiddelen zoals MS Wordmodellen voor het projectvoorstel, het plan van aanpak en diverse voortgangsrapportages. Naast de beschikbaarheid van Excelmodellen voor bijvoorbeeld planning en tijdverantwoording, zijn er diverse checklisten en een introductiecursus *Plannen met MS Project* te vinden. Het boek is bruikbaar zonder de bestanden op de website, maar het gebruik ervan levert een vorm van standaardisatie en gemak. Het is zeker de moeite waard eens op de website te kijken. Dat geldt trouwens ook voor iemand die het boek nog niet gebruikt.

### **Internet boek**

- [www.projectaanpak.noordhoff.nl](http://www.projectaanpak.noordhoff.nl)

### **Internet auteur**

- [www.roelgrit.nl](http://www.roelgrit.nl)
- [twitter.com/roelgrit](https://twitter.com/roelgrit)
- [www.roelgrit.noordhoff.nl](http://www.roelgrit.noordhoff.nl)
- [www.linkedin.com/in/roelgrit](https://www.linkedin.com/in/roelgrit)

### **Trefwoorden ....**

- Methode Roel Grit
- Praktisch stappenplan
- No-nonsense
- Voor het gehele projectteam
- Het is een cliché, maar ik had dit boek graag gehad toen ik zelf projectlid en later projectleider was.
- Een kleine half miljoen (ex)studenten heeft via mijn eerste boek Projectmanagement kennis gemaakt met projectmanagement.